

PROFIL DE POSTE D'AIDE SOIGNANTE DE CLASSE NORMALE



Préambule

Les élus, la direction générale des services, l'encadrement de la ville de Seclin et l'encadrement du CCAS partagent des valeurs qui constituent le ciment du collectif et le cadre permettant aux agents de s'épanouir.

Ces valeurs sont les suivantes :

- Exemplarité
- Esprit d'équipe
- Considération (bienveillance et respect)
- Equité
- Confiance
- Dynamisme (réactivité)

Un point d'honneur est également mis à l'accompagnement des collaborateurs afin de développer les potentiels, de les valoriser, pour permettre à chacun d'évoluer au sein de la collectivité.

La transversalité et le mode projet constituent, par ailleurs, des modalités de travail favorisées au sein de la collectivité.

Chaque nouvel agent doit avoir à l'esprit qu'il incarne l'image de la collectivité et qu'il doit déployer une énergie positive au service des seclinois.

Enfin, il convient de rappeler deux principes fondamentaux qui régissent le fonctionnement des services : la continuité du service public et la qualité du service rendu aux usagers.

1. L'intitulé :

Dénomination	AIDE SOIGNANTE DE CLASSE NORMALE
Pôle	Pôle service social et public
Direction	CCAS
Service	SSIAD
Filière	Medico-sociale
Catégorie	B
Cadre d'emploi	Aide soignante de classe normale
Type de poste	Permanent
Temps de travail	Temps non complet

2. Les missions :

L'aide-soignant dispense des soins de la vie quotidienne au domicile du patient afin de préserver la continuité de la vie, restaurer le bien-être et l'autonomie en collaboration étroite avec des partenaires dont les médecins, les infirmiers, la famille, l'entourage du patient.

3. Les activités :

Selon une prise en charge adaptée à la personne, l'agent peut être amené à :

- Effectuer des soins d'hygiène et de nursing : toilette, habillage, transferts, lever et coucher du patient
- Réfection du lit
- Préparer le petit-déjeuner
- Faire de la prévention d'escarres : massages adaptés, changes réguliers

D'un point de vue de la surveillance médicale, l'agent doit :

- Observer l'état de la personne
- Surveiller température poids

En liaison avec l'infirmière intervenante, l'agent peut être amené à :

- Aider le patient à la prise des médicaments,
- Poses des bas de contention
- Instiller les collyres

Activités complémentaires administratives :

- Tenir à jour le dossier des transmissions écrites chez le patient et au bureau
- Participer aux séances de transmissions orales journalières
- Participer à l'élaboration des objectifs de soins
- Utiliser les outils du service (dossier de soins protocoles)
- Participer à l'encadrement des stagiaires en formation

4. Les compétences :

Savoirs	Savoir-faire	Savoir-être
Connaître et adhérer à la conception de la mission soignante en Ssiad Connaître la prise en charge spécifique de la personne âgée Connaître les techniques de manutention Connaissance et techniques médicales Connaître la charte de la personne âgée et ses droits* Avoir des connaissances professionnelles dans le domaine des soins infirmiers relevant du rôle propre de l'aide-soignant Connaître les outils de soins Connaître les limites de sa fonction Connaître les besoins de la personne âgée et son projet de vie et de soins Diplôme d'aide-soignant	Etablir une relation de confiance avec la personne âgée et sa famille Développer une écoute active et transmettre les informations inhérentes à l'évolution du patient et leur entourage, gérer son affectivité Lutter contre le désinvestissement de la personne âgée, la stimuler en respectant son projet de vie Respecter les règles d'hygiène et de sécurité Utiliser les outils de soins du service Assurer des transmissions précises et objectives, orales et écrites Respecter l'organisation et les horaires de travail Rigueur dans la prise en charge de la personne âgée Sens de l'organisation Utilisation de matériel : lève malade verticalisateur	Avoir une maîtrise de soi en toute situation, stress, urgence, conflit, charge de travail Être attentif, respectueux, tolérant, patient et centré sur les rythmes de vie de la personne âgée Être respectueux de la dignité de la personne âgée (pas de tutoiement appellation par le nom de famille...) de son histoire de ses besoins de ses désirs Être pondéré et diplomate Avoir un esprit d'initiative Travailler avec autonomie Être discret et respecter le secret professionnel Être créatif et dynamique Avoir le sens des responsabilités et une conscience professionnelle Maintenir la distance soignant /soigné avec la personne âgée Avoir un esprit d'équipe et se positionner au sein de l'équipe globale constituant l'environnement du patient

5. Les conditions d'exercice :

- Nombreux déplacements en véhicule sur le secteur de Seclin
- Exposition aux variations de température entre la rue, le véhicule et les domiciles d'intervention
- Déplacements dans des logements exigus ou inadaptés
- Charges Emotionnelles
- Odeurs des produits biologiques (selles, urines, vomissures, sang)
- Nécessité de s'assurer de la compréhension auprès des personnes âgées (ex : adapter le volume sans crier)
- Contraintes posturales : station debout, penchée, avec déplacement dans le logement
- Horaires planifiés avec interventions par rotation les weekends, et jours fériés ; horaires d'amplitude variable
- Fréquentation de lieux insalubres et situations sociales précaires.
- Risques de tensions dans la relation aux personnes soignées
- Port de vêtements professionnels et gants.
- Permis B et véhicule personnel